

MUS-skema (øvrige personale)

Medarbejderudviklingssamtale

Dette MUS-skema anvendes som udgangspunkt for din medarbejderudviklingssamtale. Brug det som inspiration til din forberedelse af samtalen. Overvej og notér, hvad det er vigtigt at få talt om under hvert punkt. Efter samtalen bliver du bedt om at godkende din samtaleleders opsamling, enten via en underskrift eller pr. mail.

1. Kerneopgaven

- Sæt nogle ord på, hvad du anser for dine kerneopgave(-r).

2. Samarbejde

- Hvilke overvejelser har du i relation til dit eget samarbejde med dine kollegaer og øvrige medarbejdere på skolen?

3. Samarbejdsevaluering - tag udgangspunkt i og beskriv kort et selvvalgt eksempel på en samarbejdssituation og -relation.

- Hvorfor har du valgt dette eksempel?
- Hvad gik godt, og hvad kunne have været bedre?

4. Kompetencekortlægning

- Hvor ligger dine styrker, og hvilke kompetencer kunne du tænke dig at videreudvikle?

5. Kompetenceudvikling

- Hvilken efteruddannelse har du deltaget i siden sidst, hvad var dit udbytte, og hvordan har det ændret noget i dit arbejde?

6. Arbejdsopgaver

- Hvilke ønsker og ambitioner har du for dit arbejde i de kommende år?